

Fiche 1 : PENSIOENEN

1.1 AFBOUW PREFERENTIËLE STELSLS

1.1.1 Tantièmes

- De **opgebouwde rechten** binnen de huidige stelsels **worden gerespecteerd**.
- Diensten gepresteerd **vanaf 1 januari 2027** worden gerekend aan het gewone **tantième 1/60 i.p.v. 1/50**.

1.1.2 Verhogingscoëfficiënt

- De **verhogingscoëfficiënt** wordt voor alle personeelscategorieën **1 vanaf 01/01/2027**. Voor onderwijs en voor actieve diensten (zoals vandaag afgebakend, zoals **leden van het operationeel kader GPI**) blijft de verhogingscoëfficiënt 1,05 met jaarlijkse afbouw met 0,005 vanaf 2027 tot 1,025 in 2032.
- Concreet betekent dit op een **carrière van 41 jaar, en verhoging met 1 jaar (voorheen 2 jaar was)**.
- Vervroegd pensioen is nog mogelijk volgens de geldende loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden.
- Er wordt gezorgd worden voor **aangepast werk...**
- In het sociaal overleg hierover bij politie en defensie zou men **de specificiteit van ons statuut** (en van deelname aan gespecialiseerde operaties) **erkennen**. Wat dit concreet betekent is echter nog niet geweten.

1.2 LANGE EFFECTIEVE LOOPBAAN

- Werknemers zullen **vanaf 01/01/2027 de mogelijkheid** krijgen om vanaf de leeftijd van **60 jaar met vervroegd pensioen** te gaan, op voorwaarde dat ze een **loopbaan van minstens 42 jaar** hebben opgebouwd met voldoende daadwerkelijke arbeidsprestaties (minstens 234 dagen effectief gewerkt).

1.3 NAVAP

- Het **NAVAP-stelsel** zou worden herzien om zonder tijdslimiet met non-



activiteit te gaan **vanaf 59 jaar**. Dit zou tijdelijk worden behouden. De periode zou nog slechts **maximaal 2 jaar duren**. Voorwaarde is dat na die 2 jaar de ambtenaar in aanmerking komt voor vervroegd pensioen. In overleg met de vakorganisaties zou men het systeem **op termijn laten uitdoven**.

1.4 VERLENGING TERMIJN REFERTEWEDDE VOOR AMBTENAREN PENSIOENEN

- Bij de berekening van het ambtenarenpensioen wordt **vandaag** enkel het loon van **de laatste 10 jaar** van de loopbaan in rekening genomen. **Vanaf 2027 zou dit afgeschaft** worden door **jaarlijks** deze termijn te **verlengen met 1 jaar**. Zodoende bereikt men 45 jaar in 2062.
- De overgangsregeling die voorziet in het handhaven van een referentieperiode van 5 jaar voor collega's die vóór 1962 zijn geboren, wordt behouden.
- Er wordt pas een 2° pijler voorzien van zodra (op basis van deze nieuwe berekening) het pensioen van statutaire ambtenaren gelijk zou worden aan het pensioen van contractuelen (met inbegrip van hun 2e pijler).

Opmerking : Fairder zou uiteraard zijn dat deze wordt voorzien, van zodra het pensioen van het openbaar ambt gelijk zou worden aan het werknemerspensioen (met inbegrip van hun 2° pijler).

- De indexering van het wettelijk pensioen van ambtenaren en van gemengde loopbanen wordt tijdelijk beperkt tot de bovengrens in het werknemerspensioen.

Opmerking : Het is ongezien en zelfs bijzonder grof dat men voor de gepensioneerde ambtenaren de index zou beperken tot aan de bovengrens van het werknemerspensioen. Hier rekent men duidelijk de 2° pijler niet mee ! Noch andere uitzonderingsstelsels !

- Tijdens deze periode is er ook geen indexering van het absoluut plafond voor de ambtenaren (Wijninckx-plafond).

1.5 UITDOVEN ZIEKTEPENSIOEN

- In de vorige regering werd reeds beslist dat het ziektepensioen bij het openbaar ambt wordt afgeschaft. Het systeem werd



vervangen door een 'Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren' (TAVA).

- Ook deze **TAVA wordt vanaf 01/01/2026 afgeschaft** door geen nieuwe instroom meer toe te laten in dit systeem.
- Men zou overstappen op een **systeem van verzekering tegen arbeidsongeschiktheid** en invaliditeit zoals in de private sector. Er zal daarvoor overleg zijn met de vakorganisaties.

Opmerking : 30 dagen gewaarborgd loon. Bij hervat heeft men pas na 8 weken werkhervatting opnieuw recht op de 30 dagen gewaarborgd loon (zie nieuwe regels privé sector).

- Het is in de toekomst **niet langer mogelijk om ziektedagen op te sparen.**

1.6 AANNEEMBAARHEID VERLOVEN VOORAFGAAND AAN PENSIOEN (VVP)

- De verloven voorafgaand aan pensioen (VVP) in de publieke sector zijn vanaf 01/01/2026 voor maximum 2 jaar aanneembaar als dienstjaren voor de opening van het pensioenrecht en voor de berekening van het pensioen (zie ook NAVAP).

1.7 LANDINGSBANEN IN DE PUBLIEKE SECTOR

- Voor toekomstige aanvragen en toekomstige periodes van lopende aanvragen wordt vanaf 01/01/2026 de **aanneembaarheid als dienstjaren** voor de toekenning en voor de berekening van het pensioen **afgeschaft voor ondermeer loopbaanonderbrekingen zonder zorgmotief en diverse vervroegde uittrederegelingen** zoals beschikbaarheid voorafgaand aan het pensioen, vrijwillige 4-dagen week.
- Statutaire ambtenaren kunnen nog wel van deze **vrijwillige (deeltijdse) vervroegde uittrede** gebruik maken, maar **zonder RVA-uitkering en ook zonder gelijkstelling voor het pensioen.**
- De **aanneembaarheid** blijft wel bestaan voor diverse vormen van deeltijdse vervroegde **uittrede vanaf 60 jaar** in de publieke sector, naar analogie met de regeling voor landingsbanen in de private sector. De aanneembaarheid



blijft ook bestaan voor diverse vormen van loopbaanonderbreking of -vermindering voor de zorg voor een kind of ziek familielid of voor het volgen van een erkende opleiding.

1.8 RESPONSABILISERING IN DE FINANCIERING VAN HET PENSIOEN VAN STATUTAIREN

- Voor elke nieuwe benoeming van een statutaire ambtenaar vanaf 01/01/2025 moet de bijdrage voor het pensioen voortaan de kostprijs ervan dekken, net zoals dit vandaag reeds het geval is voor de lokale besturen.

1.9 MOGELIJKHEID TOT LANGER WERKEN

- Men maakt komaf met de automatische pensionering van statutaire ambtenaren wanneer ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Dat betekent dat het een **recht** wordt van eenieder om **langer te werken na hun wettelijke pensioendatum (67)**.
- De regering zal **onderzoeken** of het **halftijds pensioen** kan ingevoerd worden, waardoor alle werknemers van 60 jaar of ouder, die voldoen aan de voorwaarden voor vervroegd of wettelijk pensioen, de helft van hun pensioen kunnen ontvangen terwijl ze een halftijdse activiteit blijven uitoefenen.

1.10 EEN VERSTERKING VAN HET AANVULLEND PENSIOEN

- Deze regering wil de **contractuelen** in de publieke sector, ook een **2° pijler** bieden waarvoor een werkgeversbijdrage wordt voorzien van minstens 3% tegen uiterlijk 2035.

