
HOOG OVERLEGCOMITE

Op 11 december 2013 vond het **hoog overlegcomité 122** plaats met de hierna vermelde agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

MUZIEKFESTIVAL “THE CONTINENT 2014”

De politiezone Regio Puyenbroeck vraagt een afwijking van de arbeidstijden ingevolge een festival dat vermoedelijk plaatsvindt tijdens de maand augustus 2014. Behalve de hypothetisch gestelde vraag hebben wij bedenkingen bij het aantal ingezette personeelsleden per dag in verhouding tot het aantal festivalgangers. Werd er een risicoanalyse voor dit evenement opgesteld en wat met het welzijn van het personeel tijdens de festiviteiten?

Op basis van de onvolledigheid van het dossier gaan wij niet akkoord met de vraag tot afwijking van de arbeidstijden. Dit punt zal op een volgend HOC opnieuw behandeld worden.

WELZIJNSONDERZOEK DAH

VSOA-politie signaleert reeds geruime tijd de problemen bij o.a. de WPR Oost-Vlaanderen en de slechte werksfeer bij de WPR Henegouwen

Wij vragen onmiddellijk een risicoanalyse psychosociale aspecten te starten en een schriftelijk antwoord tegen volgende week. DSW werkt aan een plan inzake het welzijn maar kan geen timing plakken op de uitvoering ervan. Wij voegen er nog aan toe dat de overheid effectief hoogdringend stappen moet ondernemen indien de resultaten bekend zijn.

PRESENTATIE GLOBAAL PREVENTIEPLAN

Het voorgestelde globaal preventieplan van de federale politie is onvolledig. In het plan is nergens sprake van de te voorziene middelen, noch een tijdschema waarin bepaalde actiepunten uitgevoerd worden.

VSOA-politie vraagt de overheid om terug te keren naar de stuurgroep en het globaal preventieplan te vervolledigen. Wij vragen eveneens om het afgewerkte plan opnieuw voor te stellen op een volgend hoog overleg. De overheid gaat hiermee akkoord.



OPSPLITSING DGS/DSW

De overheid verdedigt dit punt door te stellen dat zij een efficiënte preventiedienst willen uitwerken. Wij kunnen akkoord gaan met de splitsing indien alle zeven welzijnsdomeinen behouden blijven. Bovendien blijft de cel milieu in het kader van welzijn op het werk bij de dienst DSW.

* *DGS: algemene directie ondersteuning en beheer*

* *DSW: directie interne dienst preventie en bescherming op het werk.*

PROFIELEN CG-AUDIT

Er worden twee functieprofielen voorgesteld voor de audit dienst van de commissaris-generaal, namelijk het profiel van financieel auditor en deze van auditor.

Er zijn geen bezwaren tegen de inhoud van beide functieprofielen.

SPC

Functieprofielen SPC

Drie functieprofielen worden voorgesteld bij de spoorwegpolitie: inspecteur provincie, hoofdinspecteur provincie en assistent HRM/logistiek.

Wij laten het profiel van assistent HRM/logistiek corrigeren naar een vacature voor het calog niveau C. Verder zijn er geen bezwaren tegen de voorgestelde functieprofielen.

Evaluatie arbeidstijdorganisatie SPC

Ondanks dat het agendapunt handelt over de evaluatie van de twaalfurendienst bij SPC Brussel krijgen wij geen grondige evaluatie te zien



Het mag niet de bedoeling zijn om de arbeidstijden te verlengen in plaats van extra personeel aan te werven. Voor de dienst van twaalf uren bevestigt de verantwoordelijke SPC dat de buitendienst van maximaal tien uren gevolgd wordt door twee uren binnendienst zodat het geplande eind uur van de shift een vast gegeven is.

Nieuwe structurele organisatie SPC

De huidige diensten van SPC Brussel (eurostar, centrum en metro) zullen ondergebracht worden in één dienst.

VERDELING VAN DE PRESTATIES

VSOA-politie kan zich uiteraard vinden in het voorstel van de rechtvaardige en objectieve verdeling van de prestaties voor de operationele opdrachten, mits hetzelfde principe gehanteerd wordt voor de weekend- en nachtdiensten.

ONDERZOEK KU LEUVEN

Diversiteit op het werk

Over het algemeen zijn de werknemers bij de federale politie erg positief over hun job. Toch zijn er een aantal groepen die hun job minder positief ervaren dan anderen.

Zo resulteert het onderzoek o.a. in het feit dat jonge werknemers hun job minder positief ervaren dan oudere werknemers of dat werknemers met een niet-Belgische achtergrond vaker interne mobiliteit aanvragen.

De situatie van de vrouw binnen de politie

Op initiatief van de minister van Binnenlandse Zaken werd een Task Force opgericht om o.a. maatregelen te ontwikkelen ter ondersteuning van de carrière van de vrouwen en de verzoening tussen privéleven en carrière.

GEHOORBESCHERMING

VSOA-politie vraagt maatregelen ter bescherming van het gehoor voor personeel, in het bijzonder het personeel CIK dat ingezet wordt bij muzikalfestivals en andere evenementen. Het is de werkgever die een risicoanalyse moet opstellen over de te nemen maatregelen. De overheid erkent het probleem en bevestigt ons op zoek te gaan naar een geschikt beschermingsmiddel dat enerzijds beschermt en anderzijds radiocommunicatie nog toelaat. Wij zullen dit onderwerp opnieuw op de agenda plaatsen van een volgend HOC.

FEDOCLEAN

De ministerraad heeft beslist dat alle federale overheidsdiensten vanaf 1 januari 2014 moeten toetreden tot Fedoclean, de dienst die alle schoonmaakopdrachten moet centraliseren. Dit geldt dus ook voor de federale politie in tegenstelling tot de eerder genomen beslissing van het directiecomité van de federale politie.

VSOA-politie vraagt een officieel standpunt aan de minister m.b.t. het dossier Fedoclean. De impact zal zich niet beperken tot de 600 betrokken personeelsleden.

OMZENDBRIEF VERLOVEN 2014

In 2014 vallen drie feestdagen samen met een zaterdag of zondag. De overheid stelt ter vervanging hiervan drie brugdagen voor: 2 mei, 30 mei en 10 november 2014.. VSOA-politie gaat akkoord met het voorstel.