

## ONDERHANDELINGSCOMITE 337

Op 29 januari 2014 vond het **onderhandelingscomité 337** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

## VOORAFGAANDE MEDEDELINGEN

De regeling voor 4/5 arbeidstijdregeling ligt ter ondertekening bij de minister.

De omzendbrief GPI 70 werd aangepast naar aanleiding van het arrest van de Raad van State in verband met de rol van de herverzekeraar.

## STAKINGSAANZEGGING PZ VESDRE

De stakingsaanzegging werd ingediend door het NSPV aangezien de PZ personeelsleden verplicht werden om bij mobiliteit hun kogelwerende vest terug te betalen en wegens het niet toekennen van voorziene toelagen bij bepaalde functies (afdeling naar lokale recherche). Wij sluiten ons aan bij het standpunt van het NSPV en leggen nogmaals de nadruk dat men niet spreekt over een "stage" maar wel degelijk over een "afdeling" wat het recht opent op de dagelijkse vergoeding. De stakingsaanzegging wordt opgeschort tot aan het volgende BOC.

## PROFIEL EN OPLEIDING VAN DE BEGELEIDERS VERWIJDERINGEN VAN LPA BRUNAT

Op basis van het rapport Parmentier stelt de overheid het profiel en de opleiding voor.

VSOA-politie heeft volgende bemerking bij het rapport: de besluiten van dit rapport zijn niet realistisch uitvoerbaar op de werkvloer, vier maal jaarlijks een escorte uitvoeren is geen regelmaat en er wordt teveel macht gegeven aan het MPOT-team. De overheid stelt voor dat de begeleiders verwijdering personeelsleden moeten zijn van de politiezorg of grenscontrole. Een bijzondere bekwaamheid van begeleider kan behaald worden door de personeelsleden van politiezorg waarna ze zich kunnen inschrijven in een rotatiesysteem. VSOA-politie kadert bovendien een geval waarbij een begeleider, zonder medeweten van zijn hiërarchische meerdere op non actief wordt gezet omwille van een persoonlijke mening van een lid van het MPOT-team. Wij gaan akkoord met het voorgestelde functieprofiel uitgezonderd de punctuele punten. De overheid zal de rol van het MPOT-team opnieuw bekijken en vastleggen in een nieuwe nota.



## CURATIEVE GENEESKUNDE

Het budget voor de curatieve geneeskunde voor 2014 blijft identiek aan dit van 2013. Alhoewel geneeskunde geen kerntaak is van de politie wordt niet geraakt aan het recht op medische verzorging. Wel is er een proefproject in Mons om de curatieve geneeskunde in de kwartieren op een andere manier te organiseren.

## ONTWERP KB BETREFFENDE DE VOORTGEZETTE OPLEIDING VAN PERSONEELSLEDEN

Het voorstel is om in de artikelen VIII.XII.1 en VIII.XII.2 RPPol het tweede lid aan te vullen met de woorden "tenzij het een ambt betreft dat verband houdt met politie gebonden materies in welk geval het is bezoldigd". Er is een unaniem akkoord hierover.

---

## **ONTWERP BESLUIT TOT WIJZIGING VAN DE ARTIKELEN VIII.XII.1 EN VII.XII.2 VAN DE RPPOL**

---

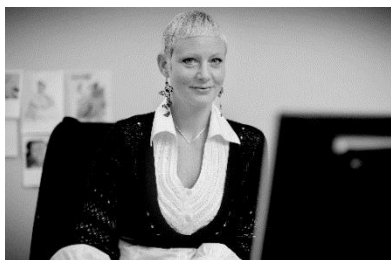
Het ontwerp handelt personeelsleden die ter beschikking gesteld worden van FOD om te gaan werken op kabinetten. Uiteindelijk is hierdoor de politie personeelscapaciteit kwijt zonder dat hierbij de wedde nog wordt terugbetaald aan de politie. VSOA-politie gaat niet akkoord.

---

## **ONTWERP KB GEMEENSCHAPSWACHTEN**

---

Het statuut van de gemeenschapswachten is gewijzigd en hierdoor wil de overheid een apart aanwervingssysteem installeren om gemeenschapswachten aan te werven als agent van politie. VSOA-politie vraagt zich af waarom er een aparte aanwervingsprocedure wordt voorgesteld en vreest voor een ongelijkheid in de selectie en aanwerving. Er wordt unaniem geen akkoord verleend op dit agendapunt.



---

## **ONTWERP KB BETREFFENDE GELDELIJKE ANCIËNNITEIT**

---

Het ontwerp houdt in dat de anciënniteit voor de jaren die in de private sector werden gewerkt mee te nemen in de volledige loopbaan.

---

## **PRINCIPE VAN "RETURN ON INVESTMENT"**

---

VSOA-politie vraagt de overheid om een duidelijke nota op te stellen dat het uitgesloten is om personeelsleden (gedeeltelijk) een functionele opleiding te laten terugbetalen wanneer het personeelslid binnen een bepaalde tijd na de opleiding mobiliteit maakt. DSJ bevestigt hun vroegere stelling en zal dit nogmaals in een nota verspreiden.

---

## **AANWEZIGHEIDSTERMIJN BIJ FUSIES VAN PZ'S**

---

Bij gedwongen fusies van PZ's vervalt de aanwezigheidstermijnen voor de personeelsleden en vangt zeker geen nieuwe periode van drie of vijf jaar aan.

---

## **PLANIFICATIE VAN INCORPORATIE VAN GESPECIALISEERD AHINP**

---

De personeelsleden die worden aangeworven als gespecialiseerd middenkader ondervinden problemen met hun opzegtermijn op hun werkplek van oorsprong. De overheid kent het probleem en onderzoekt welke mogelijke oplossing kunnen bijdragen om problemen met opzegtermijnen in de toekomst te kunnen vermijden.

---

## **NIET GESLAAGDE AINP EN DRAGEN VAN EEN DIENSTWAPEN**

---

Volgens de overheid is er juridisch geen probleem met een niet geslaagde aspirant die een bepaalde functie uitoefent, op dat ogenblik is hij of zij in dienst. Er wordt aan DSP gevraagd om een eenduidig voorstel hierover te maken en dit punt terug te agenderen.

---

## **VOORTGEZETTE OPLEIDING: EFFICIËNT RIJGEDRAG**

---

VSOA-politie is reeds lang vragende partij om dergelijke opleiding binnen de basisopleiding te organiseren. Wij vragen ook een wettelijke bescherming voor specifieke rijopleidingen, gezien het huidige proefproject deels doorgaat op de openbare weg en men zowel strafrechtelijk als burgerrechtelijk aansprakelijk zou kunnen gesteld worden bij een ongeval.

---

## **CURSUS POLYGRAFIE**

---

Het probleem situeert zich in de opleiding voor polygraaf. Er is momenteel maar één opleider beschikbaar. De overheid zal het nodige doen om zich te houden aan het erkenningsdossier.

---

## **REGIONALISEREN VAN DE KINDERBIJSLAGEN**

---

Het probleem op dit vlak is reeds opgelost.