
WETGEVING

Recent zijn enkele nieuwe teksten gepubliceerd in het Staatsblad die verband houden met het item «geweld ten opzichte van politiepersoneel».

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

KB 3 FEBRUARI 2014

Het Koninklijk Besluit van 3 februari 2014 betreffende het geweld tegen politiepersoneelsleden.

Naar aanleiding van onze nationale manifestatie en de werkzaamheden in de werkgroepen zijn dertien concrete engagementen getroffen.

Eén van die engagementen is het voorzien van statutaire verbeteringen voor de personeelsleden die het slachtoffer zijn van gewelddaden.

De aanpassing van de wetgeving biedt de mogelijkheid aan de personeelsleden die, tijdens de uitoefening van hun functie of louter omwille van hun hoedanigheid van politiepersoneelslid, slachtoffer werden van een ernstige gewelddaad, om te worden herplaatst in een andere functie, zelfs in een ander korps dan het korps waarvan zij deel uitmaken op het ogenblik van de beslissing tot herplaatsing. De herplaatsing is enkel mogelijk indien er een akkoord is tussen beide eenheden.

Momenteel is een herplaatsing in een ander korps niet mogelijk.

De bepaling «ernstige gewelddaad» beperkt zich niet enkel tot fysiek geweld, maar omvat eveneens alle andere vormen van geweld waaronder ernstige bedreigingen ten aanzien van personeelsleden die psychische gevolgen met zich meebrengen. Dit besluit verduidelijkt eveneens de term «administratieve procedurekosten» in het raam van een arbeidsongeval en voorziet



in een rechtstreekse tenlastenneming van de kosten door de overheid om te vermijden dat een personeelslid deze dient voor te schieten. De administratieve procedurekosten omvatten o.a. de kosten voor aangetekende zendingen, administratieve kosten verbonden aan het opstellen en afleveren van medische verslagen, het drukken van formulieren voor de aangifte van ongeval en de erelonen van de arts die het slachtoffer bijstaat bij het verschijnen voor de gerechtelijk geneeskundige dienst.

MB 13 FEBRUARI 2014

Het ministerieel besluit voegt een artikel toe aan het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. De tijd besteed aan de persoonlijke burgerlijke partijstelling voor zaken die verband houden met de uitvoering van de dienst, inclusief de verplaatsingstijden worden aangerekend als dienstprestatie.

BIJKOMENDE INFORMATIE «GEWELD TEGEN POLITIEPERSONEEL»

DGS heeft een bevraging gedaan bij 5.000 personeelsleden om het fenomeen geweld tegen politiepersoneel tijdens de voorbije

twaalf maanden in kaart te brengen.

De resultaten zijn verhelderend en geven een betere kijk op dit fenomeen.

Op de vraag «heeft u zelf een bepaalde vorm van agressie meegemaakt gepleegd door een derde of een burger (niet-collega) in het kader van de uitoefening van uw job?» antwoordt 70,2% slachtoffer te zijn geweest van verbale agressie, 47,5% was slachtoffer van bedreigingen of intimidatie en was 35,2% slachtoffer van fysieke agressie. Ten slotte was 62,7% slachtoffer van twee of meer geweldsincidenten tijdens de afgelopen 12 maanden.

Maar wat ons het meest verbaasd is dat 67,1% van de slachtoffers van verbaal geweld en 63,3% van de slachtoffers van bedreiging of intimidatie geen proces-verbaal opstellen! De drie essentiële redenen hiervoor zijn: omdat het «part of the job» is, omdat de zaak niet ernstig genoeg bevonden wordt en omdat het toch geen resultaat oplevert.



Om een duidelijk beeld van dit fenomeen te krijgen benadrukt VSOA-politie dat men in het belang van iedereen proces-verbaal MOET OPSTELLEN. Een opeenstapeling van de dossiers zal de magistraten aansporen tot het nemen van actie.

Op dit ogenblik vindt de voorzitter van het College van Procureurs-generaal het een «marginaal» fenomeen.

Pas daarom volgende regel toe: ieder geval van geweld ten aanzien van mezelf zal gevat worden in een proces-verbaal.