

CRISISVERGADERING OP HET KABINET VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN

Afgelopen vrijdag werden de representatieve vakorganisaties ontvangen tijdens een crisoverleg op het kabinet van de minister van Binnenlandse zaken. Het is duidelijk dat de regering het arrest grondig aan het analyseren is en mee zoekt naar een oplossing.

Over de overgangsmaatregel die voorzien is in het arrest, waarbij personeel, waarvan hun dossier reeds werd goedgekeurd, op pensioen mogen gaan zijn alle representatieve vakorganisaties het unaniem over eens. Hier moet men soepel mee om gaan en alle dossiers die reeds werden ingediend moeten als goedgekeurd worden beschouwd.

Wij werden vervolgens op de hoogte gebracht dat de Minister van Binnenlandse zaken een perscommuniqué had verspreid waarbij de Minister ons verzekert dat *“ze alles in het werk zal stellen om de impact van de gevolgen van het arrest voor het personeel maximaal te beperken, onder meer via een verzoek tot verbetering van het arrest.”*

Daarnaast herinnert de minister eraan dat de wetgever soeverein blijft om, *“desgevallend, eventuele nieuwe bepalingen te treffen, die verzoenbaar zijn met het bezwaar van het enige door het Hof weerhouden middel, en tegelijk stabiliteit willen creëren voor een zo groot mogelijk aantal personeelsleden.”*

VSOA POLITIE NEEMT INITIATIEF

Wij hebben ondertussen contacten gelegd met verschillende toppolitici die de politieorganisatie goed kennen en deze een warm hart toe draagt. Ze beseffen maar al te goed dat de uitspraak niet alleen een sociaal drama is voor de betrokken collega's, maar dat er tevens zware financiële en operationele gevolgen zijn voor zowel de federale politie als de lokale politiezones. Zonder veel beloftes te kunnen doen, kunnen we u reeds meegeven dat deze politici bereid zijn om op korte termijn initiatieven te nemen in het parlement om deze scheef getrokken situatie alsnog te kunnen recht trekken. Wij wachten hier op verder initiatief.

GAAN DEZE ULTRA-CORPORATISTISCHE “SALONFLIKKEN” DEZELFDE WEG OP MET DE FUNCTIONELE VERLONING ?

Wanneer we de analyse doen van het arrest stellen we vast dat tussen diegenen die zich “gediscrimineerd” voelen voor wat hun pensioenregeling betreft, een aantal “benadeelden” gretig hebben



kunnen profiteren van allerlei benoemingen en overgangsregelingen waar de overgrote meerderheid van het personeel alleen maar kon van dromen. Vreemd dat ze deze ongelijkheid nooit in vraag hebben gesteld ...

Meer nog, een aantal van deze “benadeelden” staan al langer te schreeuwen vanuit hun ivoren toren om een functionele verloning. Al langer is het voor deze categorie een doorn in het oog dat de personeelsleden die werkelijk operationele taken uitvoeren daar

ook voor verloond kunnen worden.

Zo is het al langer voor sommigen een doorn in het oog dat het personeel die dag en nacht op het terrein staat, die een gevaarlijke job doet of die werkelijke onderzoekskosten heeft, daar ook voor vergoed wordt.

Zo is het ons bekend dat velen van deze “benadeelden” plots in het weekend opduiken op een actie, op een evenement, op een reguliere dienst en zelfs als bureeldienst, om te “coördineren”. Iedereen weet uiteraard beter. Maar het is wel die categorie die de eerste zijn om de publieke opinie op te juttunen en te willen laten geloven dat de politiemensen die het echte operationele werk doen, de “graiers” zijn.

De categorie van “benadeelden” zijn er dan ook rotsvast van overtuigd dat ze ook deze “ongelijkheid” zullen rechtzetten door middel van de functionele wedde. M.a.w., zijn deze er rotsvast van overtuigd dat zij met de functionele wedde opnieuw aan de kassa zullen passeren.



Eén ding is duidelijk: Het VSOA Politie zal NOOIT aanvaarden dat de politiemensen die dag en nacht klaar staan om ten dienste te staan van de bevolking, opnieuw verliezende partij zullen zijn. Wij eisen dat het echte operationele werk meer wordt beloond !

Dit catastrofaal arrest en de hypothese van het voorbeeld van de functionele verloning zijn enkel en alleen een illustratie van hetgeen op korte termijn zal gebeuren met een meerderheid van het personeel. Zeker iets om over na te denken!

GOEDE RAAD

Tot slot kunnen we maar enkel een goede raad geven aan de collega's die lid zijn van deze organisaties die op een **desastreuze manier** “de belangen van hun leden hebben

verdedigd”.

Sluit u aan bij een representatieve vakorganisatie, die met ervaring werkelijk de belangen van hun leden verdedigt en vooral die weten over wat ze spreken

– Vincent Gilles – Vincent Houssin