
HOOG OVERLEGCOMITE

Op 22 oktober 2014 vond het **hoog overlegcomité 130** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

VOORAFGAANDE MEDEDELINGEN

De voorzitter van het overleg JM Van Branteghem is verontschuldigd en laat zich vervangen door W. Liekens. De plaatsvervangend voorzitter stelt voor om enkel het punt in verband met de problematiek “Ebola” te behandelen.

Wij vragen om de punten die verband houden met de veiligheid van het personeel toch te behandelen.

VSOA Politie heeft voor aanvang van de vergadering vier vragen:

- Wij vragen om de nota van DGA in verband met ziekte op de dagorde te plaatsen. Dit punt zal op het volgend HOC geagendeerd worden.
- De jaaractieplannen welzijn moeten voor 1 november 2014 aan het comité voorgelegd worden. Wij vragen hiervoor een dringend HOC.
- Wij wachten nog steeds op de nota aankoop arbeidsmiddelen met de “drie groene lichten” procedure.
- Wij vernemen dat de veiligheid op vraag van de vakbonden (?) op de wapens Smith & Wesson werd geplaatst. Wij kunnen dit aan de hand van een mail aantonen. Wij vragen de overheid een onderzoek wie de beslissing genomen heeft om de veiligheid te plaatsen. Het is geenszins een vraag geweest van VSOA Politie.

PROBLEMATIEK ‘EBOLA’

De vertegenwoordiger LPA/Brunat geeft een overzicht vanaf het uitbreken van deze ziekte tot heden. Er werden verschillende dienstnota’s opgesteld waarbij de verwijderingsopdrachten naar de drie risicolanden werden stilgelegd, bijkomend beschermingsmateriaal beschikbaar werd gesteld en er samen met de preventiedienst infosessies werden gegeven aan het personeel.

De dienstnota’s werden via teamware verstuurd en momenteel hebben 147 personeelsleden de infosessie gevolgd.

VSOA Politie benadrukt dat welzijnsbeleid zich niet beperkt tot het opstellen van dienstnota’s maar dat de werkgever en de hiërarchische lijn zich beter eens op de werkvloer zouden begeven om zelf vast te stellen of dat persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar zijn, dat de personeelsleden weten hoe ze deze beschermingsmiddelen dienen te gebruiken en waar ze aan te treffen zijn. Op deze manier kan het personeel ook op zijn/haar werkpost persoonlijk aangesproken worden over de risico’s met betrekking tot Ebola.



DREIGING I.S. TEN OPZICHTE VAN HET BELGISCH POLITIEPERSONEEL

UITRUSTING VAN DE PERSONEELSLEDEN BIJ BETOGINGEN

OVERZICHT VAN DE HUIDIGE FINANCIËLE TOESTAND VAN DE FEDERALE POLITIE

Allen uitgesteld.