

## OOK HET CALOG PERSONEEL WORDT NIET VERGETEN IN DE BESPARINGSMAATREGELEN VAN HET REGEERAKKOORD...

De nationale werkgroep Calog heeft zich de laatste weken gebogen over de mogelijke gevolgen en schade van het regeerakkoord voor het Calog personeel. Ook andere economische maatregelen werden geanalyseerd.

Wij kunnen enkel maar concluderen dat verschillende factoren het Calog statuut bedreigen:

Vooreerst herinneren wij u aan het inhoudelijke gevecht dat sedert enkele maanden al aan de gang is voor het behoud van de pensioenrechten van operationele kader. VSOA Politie weigert voorstellen tot correctie van het arrest van het grondwettelijk Hof te aanvaarden omdat deze eveneens gebaseerd zijn op het potentieel gevaar van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van contractuele en statutaire personeelsleden van de administratieve en logistieke kaders. Er is duidelijk een link met het voorstel van reklassering van de operationele kaders op het einde van hun carrière in een aangepaste functie; lees *"in Calog bedieningen"*. Voor VSOA Politie is het onbespreekbaar dat via deze maatregelen er banen zullen sneuvelen. Buiten dit gevaar wordt heel het systeem van aanwerving en promotie van Calog personeel in vraag gesteld.

Het regeerakkoord stelt het Calog statuut in gevaar. Het gelijk stellen van het systeem van gecertificeerde opleidingen met deze van de federale ambtenaren doet het hele Calog statuut in de Mammoet wet wankelen;

men moet weten dat het systeem van gecertificeerde opleidingen werd herzien in de schoot van het federaal openbaar ambt en dat deze aanpassingen geleid hebben tot een volledige herziening van de loopbanen, zowel op het geldelijk niveau als op deze van loopbaanontwikkeling. Overgang naar dit systeem kan enkel door een integrale aanpassing.

Andere maatregelen treffen eveneens rechtstreeks het Calog personeel. Zonder in technische details te treden, o.a. intersectorale mobiliteit, wijzigingen in de wachttijden voor berekening van het pensioen, de opheffing van het systeem van tijdskrediet en loopbaanonderbreking, het systeem van pensioen met punten, aanwerving, ...

Ook in deze dossiers blijft het VSOA Politie waakzaam en bestuderen we de verschillende pistes.



Het dossier Fedoclean (beoogt stapsgewijs alle onderhoudspersoneel van de federale overheid samen te brengen en de contracten voor onderhoudsdiensten te centraliseren) komt terug naar de Federale Politie. Begin december vernemen wij dat de gebouwen van SPC Brussel (spoorwegpolitie) geïntegreerd worden in Fedoclean. Wij nemen hierop onmiddellijk contact op met het SAT (secretariaat Binnenlandse Zaken) en de Commissaris-Generaal. Zij informeert ons dat er enkel een haalbaarheidsproject voor SPC Brussel loopt maar dat het standpunt van de Federale Politie in het dossier Fedoclean ongewijzigd blijft: de federale politie is niet geïnteresseerd. Wij volgen dit dossier van dichtbij en komen hierop terug in het Hoog Overlegcomité.

De Vlaamse Regering heeft in zijn regeerakkoord beslist om een einde te stellen aan het systeem van Gesco's (gesubsidieerde contractuelen) en over te gaan naar contracten van onbepaalde

duur.

De politiezones met Gesco contracten hebben richtlijnen ontvangen en de timing voor uitvoering. VSOA Politie actualiseert momenteel de lijsten van de betrokken personeelsleden om een strategie te bepalen tot vrijwaring van de rechten van deze personeelsleden.

Zoals u kan zien, het statuut van de leden van het administratief en logistiek kader blijft actueel en zelfs al haalt ze de eerste bladzijde van de kranten niet, VSOA Politie zal er alles aan doen om uw rechten te verdedigen.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin