

## VERGADERING DRP: STAND VAN ZAKEN PERSONEELSDOSSIER

Afgelopen maandag 19 december 2016 had onze organisatie een overleg met de directeur personeel van de federale politie (DRP), mevrouw Corradin.

Tijdens deze vergadering werden er een aantal lopende en toekomstige dossiers toegelicht.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

## OPTIMALISATIE VAN DE FEDERALE POLITIE

De fase 4 (interne mobiliteit federale politie) van het optimalisatieproces is voltooid, met uitzondering van de directie DSU.

Het einde van de fase 5 (ambtshalve herplaatsing) is voorzien tegen eind januari 2017. Personeelsleden die zich effectief in bovental bevinden en tijdens de vorige fasen voor geen andere functie hebben gepostuleerd komen in aanmerking, met uitzondering van de personeelsleden van de GRG, de gedetacheerden en de niet-brevethouders voor een herplaatsing naar een gespecialiseerde functie.

Maximaal 500 personeelsleden komen in aanmerking voor deze fase die een andere functie en/of gewone plaats van het werk tot gevolg kan hebben.

Er is vooraf een persoonlijk onderhoud voorzien met het betrokken personeelslid.

## AGENTEN VAN POLITIE

### Bewapening

Binnen de geïntegreerde politie zijn er 1.550 agenten van politie die volgens de recente wetswijzigingen bewapend kunnen worden.

De opleiding voor de bewapening, waarvan het erkenningsdossier ondertussen is afgewerkt, mag in de eenheden door de monitoren geweldbeheersing gegeven worden. Het eindexamen zal onder toezicht van een politieschool afgenomen worden.

### Sociale promotie

De inschrijvingen voor de kaderproef zijn gepubliceerd ([http://www.jobpol.be/home/agent\\_prom/](http://www.jobpol.be/home/agent_prom/)) en inschrijven kan nog tot 16 januari 2017. De kaderproef zelf vindt plaats in maart 2017. De selectieproeven voor de overgang naar het basiskader zullen vermoedelijk in september 2017 plaatsvinden.

### Verkorte opleiding

De nieuwe wetteksten voorzien een verkorte opleiding sociale promotie van 6 maanden. De overheid stelt vast dat de huidige verkorte opleiding nog steeds gebaseerd is op de oude basisopleiding voor het basiskader. Men werkt aan een oplossing om tegen februari 2017 de nieuwe verkorte opleiding voor te stellen.



## MOBILITEIT FEDERALE POLITIE

Om budgettaire redenen zijn er momenteel weinig vacatures beschikbaar binnen de federale politie.

## HOOG AANTAL NIET GESLAAGDEN IN DE BASISOPLEIDING VOOR HET BASISKADER

De overheid gaat een onderzoek voeren naar de oorzaken van het niet slagen tijdens de eerste zitting.

Een analyse van dit onderzoek zal in de zomer van 2017 aan de vakorganisaties gepresenteerd worden.

Wanneer aspiranten tijdens hun opleiding naar politiezones gestuurd worden om hun competenties bij te sturen is het van belang dat zij enkel worden ingezet voor taken die verband houden met het ontwikkelen van hun competenties en niet voor allerlei andere taken.

---

## **TOELAGE LEIDINGGEVENDEN CALOG**

---

De betaling van deze toelage wordt tegen eind januari 2017 retroactief geregulariseerd.

---

## **PERSONEELSLEDEN MET ERNSTIGE SOCIALE PROBLEMEN**

---

Een ontwerpnota m.b.t. de erkenning van personeelsleden met ernstige sociale problemen (*de vroegere "sociale gevallen"*) zal binnenkort op een hoog overlegcomité voorgesteld worden. De overheid streeft naar een snellere begeleiding van deze personeelsleden en wil misbruik van deze status uitsluiten.

---

## **AANWERVINGEN**

---

Het vooropgestelde cijfer van 1.600 nieuwe aanwervingen voor 2016 werd gehaald, maar er zijn dit jaar maar 1.400 aspiranten aan de basisopleiding kunnen beginnen. De resterende 200 geschikte kandidaten die dit jaar hun opleiding niet konden starten omwille van bv. de opzegtermijn bij hun vorige werkgever, zullen in 2017 aan de opleiding beginnen en toegevoegd worden aan het contingent van 1.400 aanwervingen voor 2017.



**WIJ WENSEN U EN UW FAMILIE PRETTIGE  
EINDEJAARSFEESTEN  
EN EEN GEZOND EN GELUKKIG 2017!**