
INHOUD

Onderhandelingscomité 405 van 12 december 2016

1. Stakingsaanzegging PZ TURNHOUT ACV OD Politie/VSOA/NSPV
2. Stakingsaanzegging DAH/WPR NSPV
3. AGP (medische proeven en functioneel parcours)
4. Zware beroepen, stand van zaken

1. STAKINGSAANZEGGING PZ TURNHOUT ACV OD POLITIE/VSOA/NSPV

De ingebruikname van de nieuwbouw veroorzaakt een aantal nieuwe werksituaties die operationeel problemen zullen geven. De diensten dispatching en onthaal zijn fysiek verder van elkaar gescheiden. Wij vragen dan ook een grondige risicoanalyse van de nieuwe werkplaatsen en kunnen niet aanvaarden dat bepaalde werkposten alleen worden bemand of onbemand worden achtergelaten om een andere collega bij te staan.

Er zal m.b.t. de stakingsaanzegging een dringend basisoverlegcomité worden georganiseerd op 23 december 2016 om de risicoanalyse verder te bespreken.

2. STAKINGSAANZEGGING DAH/WPR NSPV

Bij bepaalde eenheden van de WPR is er een personeelstekort van meer dan 30%. Bovendien ontbreekt het aan voertuigen en een aantal voertuigen hebben reeds meer dan 250.000 km op de teller. VSOA Politie steunt de stakingsaanzegging en vraagt bijkomend een grondige analyse m.b.t. de inzet van de signalisatieploegen.

De directeur DAH geeft een overzicht van het huidig personeelsbestand en een overzicht van het contingent voertuigen dat rijvaardig is.

De overheid kan echter op korte termijn geen structurele oplossingen bieden voor het tekort aan personeelsleden, noch voor het gebrek aan voertuigen.

3. AGP (MEDISCHE PROEVEN EN FUNCTIONEEL PARCOURS)

In het kader van de sociale promotie zal iedere agent van politie zal zich moeten aanbieden bij een geneesheer naar keuze. Deze zal een attest afleveren waarin hij bevestigt dat het personeelslid geschikt is voor het afleggen van ene functioneel parcours. Het afleggen van de proeven van het functioneel parcours zal enkel als doel hebben om de kandidaat een idee te geven van zijn/haar fysieke conditie in het kader van de opleiding basiskader.

4. ZWARE BEROEPEN, STAND VAN ZAKEN

Zoals afgesproken zal de voorzitter van het onderhandelingscomité geregeld een stand van zaken geven m.b.t. de zware beroepen. De 4 criteria voor het categoriseren van een zwaar beroep zijn gedefinieerd: fysiek zwaar werk, belastende werkorganisatie (o.a. ploegen- en nachtwerk), grote veiligheidsrisico's en mentale en emotionele druk.

De volgende stappen zijn het bepalen van de budgettaire enveloppe en het aanwijzen van categoriën/functionies/beroepen die in aanmerking komen.

De voorzitter van het onderhandelingscomité deelt bovendien mee dat de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP) gevrijwaard blijft tot 31 december 2019 (tot einde van de huidige legislatuur).