

Zaventem, 23 september 2017

SYNDICALE MEDEDELING

Onderhandelingen correctie loonschalen: wat stelt de overheid op dit moment concreet voor?

Op 22/08/2017 vond het informeel overleg plaats omtrent de sectorale eisenbundels, waarbij de overheid hun voorstel toelichtte.

Op 21/09/2017 startte de overheid de officiële onderhandelingen d.m.v. een technische werkgroep in de schoot van het onderhandelingscomité, waarbij de meningen van de verschillende vakorganisaties werden gevraagd.

De overheid heeft aan de vakorganisaties gevraagd om – zolang het overleg informeel was – om nog niet te communiceren. Dit zou ook voorbarig zijn. Alle vakorganisaties hebben zich dan ook aan deze afspraak gehouden. Nu de onderhandelingen officieel van start zijn gegaan kan er gecommuniceerd worden.

Wat stelt de overheid nu concreet voor:

1 Algemeen uitgangspunt

- Het uitgangspunt van de overheid is dat het nettoloon bij de geïntegreerde politie minstens evenveel moet zijn in vergelijking met een vergelijkbaar niveau bij het openbaar ambt.
- Men stelt een progressieve invoering voor gezien de budgettaire context.
- De overheid wil een eenvoudiger vergoedingssysteem met overgangsrecht.

2 Correcties:

1.1 Loonschalen

Uit de verschillende simulaties is gebleken dat de grote negatieve verschillen zich situeren bij de weddeschalen van het basiskader B4



en B5, het middenkader vanaf weddeschaal M4 en het CALog niveau B t.o.v. van gelijkaardige niveaus bij het openbaar ambt.

De overheid stelt voor het basiskader een bijkomende weddeschaal te geven. De zogenaamde B6 zou echter pas worden toegekend na 30 jaar anciënniteit. Dit betekent dat men tussen 25 jaar dienst en 30 jaar dienst geen enkele wedde verhoging meer zou krijgen.

Voor de andere kaders met een negatief verschil t.o.v. het openbaar ambt (M4 en CALog B) wordt er geen weddecorrectie voorzien.

1.2 Maaltijdcheques

De overheid stelt voor om ieder personeelslid van de geïntegreerde politie een maaltijdcheque toe te kennen van 7 euro. De aspiranten zouden geen recht hebben op maaltijdcheques.

1.3 Compensaties

- Bij het toekennen van maaltijdcheques zou het systeem van de maaltijdvergoedingen vervallen.
- De nabijheidstoelage (basiskader) zou vervallen. Hier geldt voor alle duidelijkheid geen overgangsrecht.
- Ook bij andere personeelsleden die een functietoelage ontvangen zou het equivalent van de nabijheidstoelage afgehouden worden van hun functietoelage.
- In de toekomst worden alle functionele toelagen afgeschaft. Er zou wel een overgangsrecht zijn voor diegenen die nu reeds een functionele toelage ontvangen (motorrijder, recherche, ...). M.a.w. alle nieuwe personeelsleden van gespecialiseerde diensten zullen geen functionele toelage krijgen. Een uitzondering zou voorzien worden voor de speciale eenheden.
- CALog: afschaffen van de competentietoelage. Er zou wel een overgangsregeling worden voorzien voor diegenen die nog geen competentietoelagen hebben.

De overheid benadrukt dat het pakket niet te nemen of te laten is.



3 Standpunt VSOA Politie

Na de eerste technische werkgroep heeft de overheid onze eerste reactie en standpunt gevraagd. Kort samengevat is het standpunt van het VSOA dat:

- De budgettaire context mag niet als excuus gebruikt worden, gezien men dit argument eveneens gebruikte in 2013, terwijl men gelijktijdig voor bepaalde personeelsleden bij justitie wel het nodige kon doen ...
- Een zuivere correctie van de loonschalen van basiskader, niveau B en de middenkaders is dan ook voor ons een maatregel die prioritair uit te voeren is, gezien de negatieve verschillen t.o.v. het openbaar ambt.
- Het concept van de maaltijdcheques kan positief zijn indien het concept volledig wordt gefinancierd door de overheid en er een garantie wordt geboden dat eerst de nodige weddecorrecties zullen doorgevoerd worden.
- De drie dossiers (weddecorrectie, maaltijdcheques en functionele verloning) dienen in eerste instantie apart behandeld te worden.
- Een inlevering en financiering d.m.v. bestaande toelagen voor de correctie en maaltijdcheques (zeker van de categorie die bij de simulaties het meest nadeel van heeft) is onaanvaardbaar.
- Een functionele verloning dient een vereenvoudiging te zijn, liefst baremisering en vooral geen besparing.
- Het zou een zeer slecht signaal zijn om de personeelsleden zelf te laten bijdragen om het concept te financieren.

De verschillende standpunten zullen voorgelegd worden aan de bevoegde ministers, waarna de onderhandelingen worden verdergezet op 11 oktober 2017.

Gezien de overheid laat weten dat het pakket niet te nemen of te laten is, rekenen we er op dat er voldoende rekening zal gehouden worden met onze bemerkingen en het personeel dat dagdagelijks instaat voor de veiligheid van de burger de nodige waardering/weddecorrectie zal krijgen.

Houd onze website en berichtgeving in de gaten voor de laatste stand van zaken in dit dossier!

Vincent **GILLES**
Nationaal Voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

