

Zaventem, 17 januari 2018.

SYNDICALE MEDEDELING

Pensioen & zwaar beroep: voorontwerp Bacquelaine ingediend voor eerste lezing volgens een artikel in Le Soir vandaag!

Een artikel in de krant Le Soir van deze morgen veroorzaakt ongerustheid bij de collega's.

Maar laten we eerste even de context schetsen vooraleer over te gaan naar de actuele inhoud.

De context is de volgende: alhoewel er een akkoord was tussen de vertegenwoordigers van verschillende strekkingen in de publieke sector over de criteria van zwaar beroep, goedgekeurd door de overheid (zie onze vorige mededelingen), was er geen akkoord tussen de vertegenwoordigers van de private sector. De minister van Pensioenen neemt zijn verantwoordelijkheid en gaat verder met de publieke sector. **Het gaat hier dus over een wetsvoorstel dat op 21 december 2017 voor een eerste lezing bij het kernkabinet had moeten worden ingediend, maar dat nog niet is ingediend vanwege de weigering van twee regeringspartners.** Het document heeft dus nog een hele weg af te leggen vooraleer het kan gewijzigd en/of goedgekeurd worden door de Kamer.

Betreffende de inhoud van het document dat ons is toevertrouwd (de nota van 13 pagina's die had moeten worden ingediend), lijkt het erop dat:

1. Alles in 2019 zou moeten veranderen (we herinneren jullie eraan dat de NAVAP in 2015 na harde strijd in plaats werd gesteld en slechts een einde kent in december 2019 enkel en alleen indien er een harmonisatie is van alle speciale regimes) en dat iedereen vanaf dan op gelijke voet zou behandeld worden;
2. De tantièmes van de voorgaande jaren behouden blijven en vermenigvuldigd worden met een coëfficiënt voor de jaren die in rekening worden gebracht;
3. De vroegst mogelijke pensioenleeftijd voor eender welk beroep 60 jaar zou zijn;
4. De erkenning van zwaar beroep zou gebaseerd zijn op één of meerdere criteria (onder meer de vier criteria voorgesteld door VSOA) in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de mogelijke pensioendatum;
5. Indien men erkend wordt als zwaar beroep zou men vroeger met pensioen kunnen gaan (maar niet vroeger dan 60 jaar); of indien men langer zou werken zou men een hoger pensioenbedrag krijgen;
6. Afhankelijk van het aantal criteria van zwaar beroep zou de loopbaan die in aanmerking moet worden genomen het voorwerp uitmaken van een vermenigvuldigingscoëfficiënt die identiek is aan die van punt 2 hierboven.
7. De speciale regelingen van defensie en de NMBS zouden geleidelijk worden afgebouwd. Dus degenen die in 2019 55 en 56 jaar worden kunnen pas na een overgangperiode van drie jaar vertrekken ... maar de openbaar gemaakte akkoorden van juli 2017 voor defensie (en blijkbaar ook voor de NMBS) - een systeem vergelijkbaar met onze NAVAP dat verder loopt dan 2019 - zouden gehandhaafd blijven.



Wij stellen nu toch minstens twee belangrijke tegenstrijdigheden vast:

- De uitvoering van dit project is voorzien **begin 2019** terwijl de lijst van erkende zware beroepen (op basis van één of meerdere criteria) pas **eind 2019** door de regering zou worden opgesteld???
- De harmonisatie van de speciale regimes in 2019 is niet realistisch omdat de overgangmaatregel voor defensie en NMBS verder zou gaan dan 2019 ... wat de facto betekent dat onze NAVAP gelijkwaardig zou moeten blijven voortbestaan tot de uitdoving van de overgangmaatregel defensie (voorzien in 2038!)

Wij gaan uiteraard geen gevaarlijke prognoses maken hieromtrent.

We houden jullie uiteraard op de hoogte van dit dossier dat we nauwgezet opvolgen.

Vincent **GILLES**
Nationaal voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

