

Zaventem, 2 augustus 2018.

## De toekomst van de ziektedagen: vervolg

In onze communicatie van 28 juli II, hebben we, na informele politieke contacten, onze bedenkingen opgesomd over de "principebeslissing" die de regering tijdens het afgelopen begrotingsconclaf heeft genomen over dit zeer gevoelig onderwerp.

Op basis van een belangrijk document: "**de begrotingsnotificaties**" (het officiële "verslag" van de besprekingen en de akkoorden van het begrotingsconclaf met de motivatie van deze beslissingen) geven wij graag verdere verduidelijking.

### 1. Met betrekking tot de harmonisatie van het systeem van het ziekteverlof in het openbaar ambt (belangrijke uittreksels uit punt 06 van de begrotingsnotificaties, blz. 6, getiteld "Ziektekapitaal"):

"Het systeem voor de vergoeding van ziektekosten en ongevallen in de privésector is afgestemd op de regels van de privésector voor nieuwe indienststreders die kandidaat zijn voor een statuut in het federaal openbaar ambt / benoeming in de bijzondere korpsen. Het ziektekapitaal van het federaal openbaar ambt en de gelijkaardige stelsels voor de bijzondere korpsen zullen vanaf 1 januari 2019 verdwijnen voor deze personen."; "Voor bestaande benoemde (of soortgelijke) ambtenaren is vanaf de datum van inwerkingtreding van de hervorming een overgangsregeling voorzien. Deze overgangsregeling voorziet in het behoud van het op de datum van inwerkingtreding van de hervorming verworven ziekteverlofkapitaal." en als laatste "De ontwerpteksten die deze hervorming voor het federaal openbaar ambt en de bijzondere korpsen regelen, zullen op diezelfde datum in eerste lezing aan de CMR (ministerraad) worden voorgelegd."

Dit betekent dat onze vorige communicatie correct was. Allereerst is de genomen beslissing inderdaad een "principebeslissing" waarvan de uitvoeringselementen nog op papier moeten worden gezet. Vervolgens dient dit te worden onderhandeld en goedgekeurd door alle niveaus; ten tweede zal de geïntegreerde politie niet volledig worden vrijgesteld en ten laatste zal de implementatie van de teksten nog niet voor onmiddellijk zijn, we twijfelen daarom dat de vooropgestelde datum van 1 januari 2019 zal gehaald worden.

Daarnaast bevatten deze begrotingsnotificaties 2 elementen waar onze contactpersonen nog NOOIT met ons over gesproken hebben (ook niet door onze partners die hierover hebben gecommuniceerd, misschien omdat ze niet geïnformeerd zijn, wie weet):

1. Huidige medewerkers behouden hun verworven rechten (het zogenaamd persoonlijke contingent);
2. Er moet een overgangsmaatregel komen (waarover niemand momenteel iets over weet) ... over de manier waarop het nieuwe systeem in plaats wordt gesteld. D.w.z., zal er nog gecumuleerd kunnen worden zodat het reeds opgebouwde contingent kan groeien als men het geluk heeft gezond te blijven... of niet?

Deze onderhandelingen zullen ten vroegste in het najaar van start gaan.



## 2. Betreffende de toekomst van de commissie voor medische ongeschiktheden (belangrijk uittreksel "Pensioen wegens fysieke arbeidsongeschiktheid", pagina 21)

"De procedure voor de oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt herzien om de mogelijkheden tot professionele re-integratie te versterken. Een wachtperiode van twee jaar wordt voorzien volgend op iedere eerste aanvraag; een uitzondering wordt voorzien voor de ambtenaar die definitief ongeschikt is voor iedere functie en ten minste 36 loopbaan jaren telt."

In onze vorige communicatie spraken we al over **onze eenzame strijd** (VSOA Politie verdedigde het idee al maanden alleen onder alle vakbondsorganisaties... en de vertegenwoordigers van de overheid) voor het behoud van de commissie medische ongeschiktheid, die deze regering zoals voorzien in haar regeerakkoord van oktober 2014, eenvoudigweg wil afschaffen. Men zal ervoor zorgen dat de ENIGE eervolle uitweg voor collega's die getroffen worden door een zwaar voorval, die het hun onmogelijk maakt hun carrière verder te zetten, niet wordt afgeschaft. Het is een pluim op de hoed van VSOA die erin geslaagd is de politici hiervan te overtuigen.

## 3. Besluit

Onze analyse in onze eerste mededeling blijft relevant en wordt zelfs versterkt: **de verworven rechten blijven behouden**.

We stellen vast dat er onderhandelingen op elk niveau gepland zijn. Deze onderhandelingen zullen zich toespitsen op 2 onderwerpen: de uitvoering van de "principebeslissing" voor toekomstige collega's vanaf een bepaalde datum; het bepalen van de wijze van overgangsmaatregel en de effecten van het nieuwe systeem op het verworven quota van de huidige collega's.

Wij zullen daarom in beide gevallen ons standpunt kenbaar maken en zullen jullie tijdig een stand van zaken geven.

Vincent **GILLES**  
Nationaal Voorzitter  
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**  
Nationaal Ondervoorzitter  
+32485184952

