

Zaventem, 26 oktober 2018.

Stand van zaken over de belangrijkste dossiers. De waarheid heeft zijn recht !

ZIEKTEDAGEN

Informatiebronnen op onze site:

05/06/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/ziektecontingent/
29/07/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/col-riziv/
02/08/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/ziektedagen-vervolg/
07/09/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/ziektedagen-3/
20/09/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/voorstel-ziektedagen/

Samenvatting van het dossier :

Tijdens het zomerconclaf van eind juli werd een PRINCIPIËLE POLITIEKE BESLISSING genomen over de verschillende ziekteverlofstelsels in het OPENBAAR ambt, overeenkomstig de punten 1.8 (blz. 15) en 8.1 (blz. 162) van het regeerakkoord van oktober 2014, zonder uitvoeringsdetails die in ons ONDERHANDELINGSCOMITÉ onderhandeld zullen worden.

Er doen zich drie ECHTE problemen voor :

- ✓ Wat met de verworven rechten?
- ✓ Wat gebeurt er na 30 dagen ziekteverlof?
- ✓ Wat met de arbeidsongevallen?

- ✓ De VERWORVEN RECHTEN zijn GEGARANDEERD tot het ziektecontingent is uitgeput.. De ziektedagen naar aanleiding van een arbeidsongeval worden steeds aan 100% betaald, ongeacht de termijn.

- ✓ Het VSOA Politie (en we zijn de enige die een oplossing voor het tweede probleem hebben) stelt voor dat, als de betrokkene merkt dat het ziekteverlof waarschijnlijk meer dan 30 dagen zal duren, hij of zij kan vragen om voor de geschiktheidscommissie te verschijnen, om de aandoening (ziekte, ongeval, operatie, in het privéleven) te laten erkennen als een "ernstige en langdurige ziekte", wat dan een inkomen van 100% zou garanderen.

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft zich reeds geëngageerd om dit in de Kern te gaan verdedigen (zie onze communicatie van 20/09/2018). Het is duidelijk dat we, om dit voorstel te verwezenlijken, onderhandelingen moeten durven aanknopen. Weigeren te onderhandelen betekent dat de regering haar principeovereenkomst in haar huidige vorm kan en waarschijnlijk zal uitvoeren



ALGEMENE HERZIENING LOONSCHALEN

Informatiebronnen op onze site:

Onze opeenvolgende eisenbundels en bijv. persbericht 26/07/2016

https://vsoa-pol.be/nl_NL/Na-16jaar-geen-enkele-loonsverhoging-te-hebben-genoten-is-een-herziening-van-de-loonschalen-geen-onterechte-eis/

Samenvatting van het dossier :

Dit maakt al meer dan tien jaar deel uit van alle eisenbundels.

Maar voordat we nadenken over een herwaardering van de loonschaal, moeten we eerst controleren of al onze schalen gelijk zijn aan hun equivalent in het openbaar ambt, en als we vaststellen dat dit niet het geval is (en we hebben dit drie jaar geleden met een duidelijk resultaat gedaan), moeten we ze op de juiste hoogte brengen. Een algemene schaalvergroting zou deze ongelijkheden met het openbaar ambt helemaal niet corrigeren!

Het VSOA Politie is van mening dat het niet juist is om over een «algemene en lineaire » loonsverhoging te spreken. Dit betekent dat een persoon van niveau D (politieagent of Calog) met bv. 2 % lineaire verhoging een tiental euro zou bij krijgen terwijl een CP of niveau 1.4 dan een honderdtal euro zou bij krijgen.

VSOA Politie gaat in de eerste plaats voor de laagste schalen in onze sector.

GEEN AFSCHAFFING VAN PREMIES/VERGOEDINGEN

Informatiebronnen op onze site:

28/06/2017: https://vsoa-pol.be/nl_NL/sectorale-onderhandelingen-beginnen-eindelijk/

21/09/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/sectoraal-akkoord/

23/09/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/170923-sectorale-onderhandelingen/

07/11/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/sectorale-onderhandelingen/

13/03/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/sec-onderhandelingen-einde/

Samenvatting van het dossier :

Zoals hierboven gesteld, moest de Minister overtuigd worden van de noodzaak om onze loonschalen te corrigeren. Van zijn kant diende hij op zijn beurt punt 6.4.3 van het Regeringsakkoord (vereenvoudiging en modernisering van het statuut) in.



De financiering (waarvoor hij bijkomende financieringen bij de overheid moest loskrijgen) was van dien aard dat hij zijn doel kon bereiken en dat hij het behoud van de VERWORVEN RECHTEN kon waarborgen.

De raadpleging van onze leden via internet gaf ons een duidelijk mandaat - met bemerkingsen gehecht aan het Protocol 428/1 - om definitief ons akkoord te geven (samen met twee andere vakorganisaties).

ERKENNING VOOR ONS BEROEP ALS ZWAAR BEROEP VOOR AL DE VIER CRITERIA

Informatiebronnen op onze site:

17/01/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/newsletter-2017-95-nl/
27/10/2017 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/zwaar-beroep-pensioen/
30/03/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/zwaar-beroep/
23/05/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/zwaar-beroep-einde-onderhandeling/
30/05/2018 : https://vsoa-pol.be/nl_NL/zwaar-beroep-einde/

Samenvatting van het dossier :

Als er één organisatie is die hier al maanden of zelfs jaren mee bezig is, is het het VSOA Politie. De vier criteria die in de overeenkomst "Overheid -Vakbonden Openbaar ambt" worden gebruikt, zijn dus afkomstig van het VSOA Politie. De politieagenten zijn inderdaad betrokken bij alle VIER de criteria inzake zwaar beroep.

Het probleem inzake de huidige blokkage stelt zich in de privésector. We zijn dus afhankelijk van een overeenkomst in de privésector of van de moed van de regering om het reeds bereikte akkoord in het openbaar ambt uit te voeren, en de regering heeft hier nu een ultimatum gegeven aan de partners in de privé sector : het zal met hen of zonder hen zijn.

VERLENGING VAN DE NAVAP

Informatiebronnen op onze site:

Meer dan vijftig mededelingen van 2011 tot vandaag, in een speciale map, onder het tabblad "Nieuws".

Samenvatting van het dossier :

De verlenging van de NAVAP is AUTOMATISCH, aangezien de pensioensregelingen van de veiligheidssectoren (politie, defensie,



gevangenisbewakers, brandweer, civiele beveiliging) niet geharmoniseerd zijn..... en dit kan nog wel even duren.

Echter, VSOA Politie geeft dit dossier zeker niet op !

Wij pleiten ervoor om nog een stap verder te gaan en de NAVAP regeling en regime te verlengen.

Tijdens een ontmoeting op het kabinet heeft het VSOA Politie – steeds in overeenstemming met het verdedigen van JULLIE belangen – nogmaals :

- ✓ Haar voorstel herhaald inzake het systeem van de ziektedagen ;
- ✓ Herhaald dat we het systeem van de NAVAP verlengd willen zien zoals voorzien bij de militairen (-> 2039)

Wij verwachten dus een signaal van de minister die verklaard heeft ons standpunt au serieux te nemen.

We realiseren reeds :

- ✓ einde van het plafond van de RIZIV tarieven inzake arbeidsongeval;
- ✓ rekruteringen naar 1400;
- ✓ einde van het cumulverbod;
- ✓ ...

Meer details bij jullie syndicaal afgevaardigde

Vincent **GILLES**
Nationaal Voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

