

---

## BIJVERDIENEN VOOR LEDEN VAN HET OPERATIONEEL KADER

---

Omdat wij regelmatig vragen krijgen i.v.m. het cumuleren voor personeelsleden van het operationeel kader zetten wij de huidige regels graag nogmaals op een rijtje.

### Absolute onverenigbaarheden

De hoedanigheid van personeelslid van het operationeel kader is onverenigbaar met volgende nevenbetrekkingen, nevenberoepen of dito bezigheden, zelfs onbezoldigd, die uitgeoefend worden, hetzij in een particuliere onderneming zonder winstoogmerk, hetzij in een feitelijke vereniging, hetzij, in voorkomend geval, bij particulieren:

- operationeel lid zijn van een hulpdienst of ambulancier zijn;
- bij een erkende rijkschool rijles geven op de openbare weg of zoals de Wet op de Geïntegreerde Politie het omschrijft 'het verstrekken als lid van het leidinggevend of onderwijzend personeel van een erkende rijkschool, van het praktische onderricht inzake het besturen van voertuigen indien dit onderricht geheel of gedeeltelijk wordt uitgeoefend op de openbare weg';
- het uitoefenen van het ambt van bijzonder veldwachter.

Deze bepaling geldt onverminderd de onverenigbaarheden bepaald in bijzondere wetten en besluiten en de geldende overgangsbepalingen. Het is bijvoorbeeld nog steeds verboden om als lid van een politiedienst te werken voor een bewakingsonderneming. (artikel 61.3° van de wet tot regeling van de private en bijzondere veiligheid)

### Meldingsplicht voor andere activiteiten

Alle andere activiteiten die een lid van het operationeel kader wil uitoefenen, moeten vooraf gemeld worden, naar gelang het geval, bij de commissaris-generaal (of de door hem aangewezen overheid), de burgemeester of het politiecollege. En dat per aangetekende brief, door middel van een brief tegen ontvangstbewijs rechtstreeks overhandigd aan de bevoegde overheid of door middel van een brief tegen ontvangstbewijs overhandigd aan de personeelsdienst van de betrokken politiedienst.

De commissaris-generaal, de burgemeester en het politiecollege hebben 45 kalenderdagen de tijd om de uitoefening van de activiteit te weigeren of de uitoefening afhankelijk te stellen van bepaalde voorwaarden m.b.t. het belang van de dienst en de waardigheid van de status van het personeelslid. Voor de beslissing wordt genomen, wordt het advies ingewonnen van de directeur-generaal die de algemene directie leidt van de aanvrager (voor de personeelsleden federale politie) of van de korpschef (voor de personeelsleden van de lokale politie). Iedere beslissing is met redenen omkleed.

Indien het betrokken personeelslid geen weigeringsbeslissing heeft ontvangen, kan hij na die 45-dagen gewoon aan de slag. Hij moet wel de opgelegde voorwaarden respecteren.

### Cumul opgeschort

Elke cumul wordt ambtshalve opgeschort wanneer het personeelslid afwezig is wegens ziekte, wegens een arbeidsongeval, wegens een ongeval op de weg naar of van het werk of wegens een beroepsziekte, wanneer het in beschikbaarheid is wegens ziekte of werkt volgens het stelsel van de verminderde prestaties wegens medische redenen.

### Het oude systeem verdwijnt

Vroeger was de hoedanigheid van personeelslid van het operationeel kader conform het oude artikel 134 van de wet op de geïntegreerde politie onverenigbaar met de uitoefening van een ander beroep, een openbaar ambt, een openbare opdracht of een openbaar mandaat, een opdracht of een dienst, zelfs als die onbezoldigd is, in particuliere ondernemingen met winstoogmerk en iedere andere opdracht of dienst waarvan de minister van Binnenlandse Zaken de

onverenigbaarheid heeft vastgesteld. De personeelsleden mochten ook noch rechtstreeks, noch via een tussenpersoon, enige handel drijven, als zaakwaarnemer optreden, deelnemen aan de leiding, het bestuur van of het toezicht op handelsvennootschappen, nijverheids- of handelsinstellingen. Individuele afwijkingen waren wel mogelijk.

Het spreekt voor zich dat personeelsleden van het operationeel kader die reeds voor de inwerkingtreding van het nieuwe systeem op 31 augustus 2018 een afwijking hadden verkregen, de hen toegestane activiteiten verder mogen blijven uitoefenen.

*Bron: Wet van 19 juli 2018 tot wijziging van diverse bepalingen die betrekking hebben op de politiediensten, BS 21 augustus 2018 (art. 15 en 16 Verzamelwet Politie)*