

---

## VIERDAGENWEEK MET PREMIE EN DE VIERDAGENWEEK ZONDER PREMIE - PENSIOEN

---

- (1) Het personeelslid dat geniet van de vierdagenweek met premie, ontvangt 80% van zijn wedde en een premie. De verminderde wedde blijft onderworpen aan 7,50% FOP-bijdragen. De premie wordt vanaf 01-01-2019 niet langer onderworpen aan 7,50%.
- (2) De referentiewedde voor de berekening van het pensioen is in principe de gemiddelde wedde van de laatste 10 jaar (5 jaar) van de loopbaan.
- (3) Voor de berekening van de referentiewedde wordt het weddecomplement vrijwillige vierdagenweek en de premie bij vierdagenweek met premie niet in aanmerking genomen aangezien het weddecomplement en de premie niet hernomen zijn in de lijst van de weddebijlagen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het pensioen (Algemene wet van 21/07/1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen).
- (4) Als er een periode van deeltijdse tewerkstelling in het kader van de (vrijwillige) vierdagenweek is binnen de referentieperiode (de laatste 5/10 jaar van de loopbaan), moet rekening gehouden worden met de wedden die het personeelslid zou ontvangen als hij zijn loopbaan niet had onderbroken (zelfs als die periode wordt uitgesloten van de pensioenberekening). M.a.w. er wordt rekening gehouden met de jaarwedde aan 100%.
- (5) Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de vierdagenweek met premie en de vierdagenweek zonder premie voor wat de bepaling van de aanneembare dienstjaren en periodes betreft.
- (6) Volgens de brochure "De loopbaanonderbrekingen en afwezigheidsperiodes" (raadpleegbaar op de site FPD) worden de periodes van loopbaanonderbreking, de aanneembare afwezigheidsperiodes genomen in het kader van halftijds werken of de vierdagenweek en de afwezigheidsperiodes in het kader van de vrijwillige vierdagenweek voor de berekening van het ambtenarenpensioen slechts opgenomen tot een bepaald percentage van de werkelijk gepresteerde diensten. Deze afwezigheidsperiodes worden voor de berekening van het pensioen slechts opgenomen voor 20% tot 25% van de werkelijk gepresteerde diensten.
- (7) Op 11 maart 2019 heeft de FPD bevestigd dat het feit dat niet langer een persoonlijke pensioenbijdrage van 7,50 % moet ingehouden worden op de premie toegekend naar aanleiding van het uitoefenen van een vierdagenweek in het kader van de wet van 19 juli 2012 geen invloed heeft op de pensioenberekening. De 1/5de afwezigheid in het kader van voormelde vierdagenweek blijft aanneembaar voor het pensioen voor zover de beperkingen zoals bedoeld in het KB 442 worden gerespecteerd (cfr punt 6).
- (8) M.a.w. het al dan niet betalen van de persoonlijke FOP-bijdragen op de premie in het kader van de vierdagenweek met premie heeft noch invloed op de referentiewedde noch op de aanneembaarheid van de afwezigheidsperiode.

*Bron: SSGPI/KCE*