

Zaventem, 20/01/2022.

## Loononderhandelingen Het definitieve voorstel Wij vragen uw mening!

De loononderhandelingen in het kader van het sectoraal akkoord naderen het einde. De overheid heeft een **finaal en definitief voorstel** geformuleerd. Wij zouden hierover graag uw mening kennen.

Gelieve het voorstel dan ook in zijn geheel te lezen. Na het lezen van het voorstel en het bekijken van de bijhorende video krijgt u toegang tot de stemming. **Wij kunnen uiteraard geen individuele berekeningen maken.** U zal zelf aan de hand van uw eigen situatie een berekening moeten maken hoeveel het voorstel u zal opleveren. Een Excel bestand op de site van [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be) onder uw wedde/simulatie kan u daarbij helpen.

Wij nodigen u uit om via de website <https://enquete.vsoa-pol.be> uw mening kenbaar maken. Uw mening is belangrijk voor het definitief standpunt van VSOA Politie. **U kan dit doen tot uiterlijk woensdag 26 januari 2022 om 07.00 uur.**

Zonder u te willen beïnvloeden in uw keuze geven wij toch mee dat indien het huidige voorstel wordt afgewezen, de kans zeer groot is dat er tijdens deze regering legislatuur niet meer over de lonen van de geïntegreerde politie onderhandeld wordt.

### Inleiding

Na meer dan 6 maand onderhandeld te hebben – met vallen en opstaan, en waarbij de overheid regelmatig hun eerdere beloftes niet kon/mocht waarmaken – heeft de minister een finaal voorstel op tafel gelegd. De nooit geziene acties hebben uiteraard – deels – gezorgd voor een verbeterd resultaat.

Waar er oorspronkelijk 60 miljoen euro op tafel lag, verhoogde de minister de enveloppe tot 120 miljoen.

In het oorspronkelijke voorstel waren ook verschillende categorieën uitgesloten (waaronder CALog), wat in het nieuwe voorstel werd rechtgetrokken.

Ook nu hadden we na 20 jaar meer verwacht. Veel heeft te maken met de appreciatie van onze politieke overheden en het belang dat men hecht aan een aantrekkelijke verloning van de politiediensten. Al 20 jaar worden we stiefmoederlijk behandeld. Meer nog, regelmatig worden geruchten verspreid dat de politie overbetaald zou zijn. Hetgeen veelal te maken heeft met de vele overuren die moeten gepresteerd worden door het structureel personeelstekort. Op deze manier wordt de publieke opinie vakkundig misleid.

Maar zelfs al vinden we het huidige voorstel na 20 jaar te weinig, stelt de vraag zich uiteraard of we de om en bij de 60 à 70 euro netto moeten afwijzen. Of ... aanvaarden en blijven strijden voor een verdere verhoging gespreid over de komende jaren.

De teksten in cursief zijn een letterlijke weergave van de ontwerp protocolteksten.



## Voorstel van de overheid:

### 1. De loononderhandelingen

#### Voor het CALog personeel

##### Niveau C en D

De baremische loopbaan van het CALog personeel niveau C en D wordt gelijkgeschakeld met dezelfde loopbaan binnen het openbaar ambt. Ter gelegenheid van het vorig sectoraal akkoord (2018) bleek uit een analyse van het sociaal secretariaat dat deze weddeschalen binnen de geïntegreerde politie lager liggen dan hun referentieweddeschalen binnen het openbaar ambt.

In tegenstelling tot de huidige loopbaan en analoog aan het federaal openbaar ambt zullen de contractuele CALog leden een baremische loopbaan genieten tot de derde loonschaal van hun loonschalengroep.

##### Niveau B generiek

Tijdens het laatste sectoraal akkoord van 2018 werden de weddeschalen van het generieke CALog niveau B gecorrigeerd met 3%, terwijl destijds uit een analyse van het sociaal secretariaat is gebleken dat er een verschil was van 8% met een vergelijkbare weddeschaal binnen het openbaar ambt. VSOA Politie heeft deze ongelijkheid steeds aangekaart. Ook tijdens deze onderhandeling bleek een volledig correctie in eerste instantie niet evident. Pas na lang aandringen gaat de overheid akkoord om deze loonschalen gelijk te stellen.

Het voorstel betreft :

- Een verhoging van de generieke loonschalen van de consulent (BB1- BB4) naar de huidige loonschalengroep B1D-B4D.
- De gespecialiseerde loonschalengroepen (BxA-BxD) worden eveneens verhoogd met hetzelfde bedrag teneinde de loonspanning te garanderen.

##### Niveau B gespecialiseerd

Het bestaande weddeverschil van 9% tussen het generieke niveau B en het gespecialiseerde niveau B wordt behouden. Dit betekent dat de weddeschalen van het gespecialiseerd CALog niveau B eveneens stijgen om een loonspanning van 9% te behouden met het generieke niveau.

#### Voor het Operationeel personeel

Alle loonschalen van het operationeel personeel worden vermeerderd met een bedrag van **1.000 euro, bruto (\*) niet geïndexeerd op jaarbasis**. Dit bedrag dient vermenigvuldigd te worden met de index.

Uitgezonderd: de overgangsweddeschalen.

Voor de agenten van politie wordt een bijkomende weddeschaal HUA4 gecreëerd. Het bedrag van deze weddeschaal is de reeds gecorrigeerde weddeschaal HUA3 vermeerderd met 1.000 euro bruto (\*) niet geïndexeerd.



Concreet betekent dit dat agenten van politie die zich bevinden in de weddeschalen HUA1, HUA2 en HUA3 er ongeveer 60 à 70 euro netto per maand op vooruit gaan. Agenten van politie die meer dan 18 jaar dienstanciënniteit hebben en ingeschaald zullen worden in de nieuwe weddeschaal HUA4, zullen een verhoging krijgen van ongeveer 2 maal 60 à 70 euro netto per maand.

Voor het gespecialiseerd middenkader (de M.2 weddeschalen) wordt er een bijkomende weddeschaal M5.2 gecreëerd. Het bedrag van deze weddeschaal is de reeds gecorrigeerde weddeschaal M4.2 vermeerderd met 1.000 euro bruto (\*) niet geïndexeerd. Concreet betekent dit dat de HINP BS die meer dan 24 jaar dienstanciënniteit hebben ingeschaald zullen worden in de nieuwe weddeschaal M5.2, een verhoging zullen krijgen van ongeveer 2 maal 60 à 70 euro netto per maand.

De loonschaal B1 wordt opnieuw de eerste loonschaal voor de aspirant-inspecteurs. De ontorechte maatregel van 2012 wordt op die manier finaal terug rechtgezet. Volgens de berekeningen van de overheid betekent dit voor de aspiranten ongeveer 140 euro netto per maand extra.

(\*) deze bedragen zijn bruto niet-geïndexeerd  
(index = 1,7758)

## **2. Telewerken**

Het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt voorziet in artikel 96 een niet-geïndexeerde telewerkvergoeding van 20 euro ter dekking van de kosten van verbindingen en communicaties.

Momenteel zijn de personeelsleden van de geïntegreerde politie daarvan uitgesloten.

*In de beleidsnota van de minister van Ambtenarenzaken staat dat ze de telewerkvergoeding wil optrekken naar 50 euro per maand voor de ambtenaren die vier dagen per maand thuiswerken.*

*De minister van Binnenlandse zaken engageert zich om dit initiatief te steunen binnen de Regering – met het oog op het openen van dit recht aan het personeel van de geïntegreerde politie - en binnen dit objectief een regeling uit te werken, rekening houdend met de eigenheid van het werk bij de politie en dit te koppelen aan dwingende interne richtlijnen teneinde een conforme toepassing binnen de GPI te garanderen voor zowel de OPS als CALog personeelsleden (voor alle functies) zonder echter te raken aan de finaliteit van het telewerken.*

*Gezien de specificiteit van de “metier” van de geïntegreerde politie, is het de bedoeling dat de deze richtlijnen ervoor zorgen – en het kader zodanig wordt uitgewerkt – dat ieder personeelslid in aanmerking komt.*

## **3. Onderhandelingen vanaf 2024**

Tijdens de onderhandelingen werd door de verenigingen van steden en gemeenten het engagement gesteld om pas in de loop van 2024 de



mogelijkheden voor een aanpassing van de verloning van het politiepersoneel te bestuderen dat ze pas vanaf 2024 financiële ruimte zien om een loononderhandeling op te starten voor de geïntegreerde politie.

*De overheid is en blijft in overleg met de lokale besturen en de federale regering om een gefaseerde pecuniaire herwaardering van de politie te bewerkstelligen. De start van deze tweede fase hiervoor is voorzien in januari 2024.*

*Concreet betekent dit dat de loononderhandelingen voor de tweede fase van dit sectoraal akkoord ten laatste in januari 2024 worden opgestart, met als doelstelling om deze ten laatste te beëindigen in april 2024.*

#### 4. NAVAP

Het personeelslid van het **operationeel kader dat een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar genoot vóór 10 juli 2014** heeft recht op een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering voor zover het ook aan de volgende voorwaarden voldoet : 1° de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt; 2° bij de aanvang van de non-activiteit, ten minste twintig aanneembare dienstjaren in de openbare sector tellen voor de opening van het recht op pensioen, met uitsluiting van de bonificaties voor studies en van andere periodes die voor de vaststelling van de wedde in aanmerking worden genomen; 3° op het einde van de non-activiteit, die een maximale duur van vier jaar heeft, voldoen aan de voorwaarden om aanspraak te maken op vervroegd pensioen, vermeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen.

Het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie voorziet in het Verslag aan de Koning dat *“...de politie in een vergelijkbare toestand (wordt) geplaatst als die van de andere veiligheidssectoren, zijnde met een eigen uittrederegeling die zal gelden tot alle regelingen van vervroegde uittreding in de federale openbare sector, met inbegrip van dit besluit, aangepast worden in uitvoering van het Regeerakkoord en nadat besprekingen werden gevoerd in het Nationaal Pensioencomité over de zware beroepen.”*

Het eerste aandachtspunt van deze sectorale onderhandelingen was de toekomst van de NAVAP.

De minister erkent dat de bestaande regeling voor non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (of NAVAP), zoals vormgegeven door het KB van 9 november 2015, een essentieel onderdeel is van de onderhandelingen voor de vakbonden. Binnen het huidige, bovenvermelde (KB), kader zal er gezocht worden naar methoden om de NAVAP te optimaliseren richting bijkomende activering van de betrokken doelgroep, om de kostprijs ervan in de toekomst te verminderen. Daarbij zal ook rekening gehouden worden met de bestaande uittrederegelingen voor andere zware beroepen bij de overheid en de besprekingen binnen de federale regering over een globale pensioenhervorming.

#### 5. Maaltijdcheques

Niettegenstaande het geen echte loonsverhoging was, mag de looncorrectie van 2018 zeker niet vergeten worden. Enkel door een grondige dossierkennis



en vastberadenheid, werd dit gerealiseerd. Daar waar niemand in de 18 jaar ervoor er in slaagde.

Via de vragen die wij binnenkrijgen vernemen we dat er nogal wat verwarring bestaat over de toekenning van de maaltijdcheques. Dit staat voor alle duidelijkheid los van dit sectoraal akkoord (maakt deel uit van het akkoord 2018).

Maar het is wel degelijk een feit dat deze zullen worden toegekend vanaf november 2022 (uitbetaling eerste cheques januari 2023).

Concreet betekent dit dat ieder personeelslid een maaltijdcheque krijgt van 6 euro/dag. Bij een volledige gewerkte maand betekent dit +/- 120 euro. Rekening houdende met de eigen bijdrage (1,09 euro/cheque) komt dit overeen met 98 euro. Ook voor collega's die nu genieten van de maaltijdvergoedingen, betekenen deze maaltijdcheques toch een netto meeropbrengst van 40 à 50 euro per maand.

Voor de personeelsleden die momenteel in het huidige systeem van maaltijdvergoedingen maandelijks een groter bedrag toegekend krijgen dan in het toekomstige systeem van maaltijdcheques, bestaat er een vrijwaringsclausule om een keuze te maken voor het oude systeem.

**Bij deze hebben wij jullie op een objectieve en volledige wijze op de hoogte gebracht van het voorstel m.b.t. de loononderhandelingen.**

**Wij nodigen al onze leden uit om massaal deel te nemen aan deze bevraging zodat het resultaat van deze bevraging gedragen wordt door een groot deel van onze leden.**

**Het resultaat van deze bevraging is bepalend voor ons standpunt in het kader van deze sectorale onderhandelingen.**

**Indien het voorstel wordt aanvaard zal de uitvoering ervan plaatsvinden in januari 2023.**

**Veel succes!**

Vincent **GILLES**  
Nationaal voorzitter  
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**  
Nationaal Ondervoorzitter  
+32485184952

