

Eisenbundel 2025

Aantrekkelijkheid
van de functie



01

Inleiding

Vooreerst dient opgemerkt dat het VSOA Politie een verschil maakt tussen zijn memorandum en zijn eisenbundel. Het memorandum VSOA Politie is een document waarbij de interne werking en organisatie van de geïntegreerde politie onder de loep wordt genomen en waar VSOA Politie haar visie en verbetervoorstellen op geeft.

Dit eisenbundel legt de nadruk op de personeelsleden zelf en heeft als doel de aantrekkelijkheid van de functie te verhogen, het welzijn en de koopkracht van de personeelsleden te verbeteren.



© Photo: Kim Vanbesien

Uit een vergelijkende studie, uitgevoerd in 2016 door onze diensten, waarbij de loonschalen van het openbaar ambt vergeleken werden met deze van de geïntegreerde politie, bleek duidelijk dat de weddeschalen van de politie gedateerd zijn.

Meer nog, sedert 2014 werden een aantal functies bij het openbaar ambt aanzien als bijzonder en gespecialiseerd, gelet op een eventuele bijkomende vorming, een bijzondere psychosociale belasting en/of een gevaarlijkefunctie. Deze gespecialiseerde functies kregen dan ook een nieuwe weddeschaal. Helaas werd de geïntegreerde politie toen vergeten.

De overheid erkende deze vergetelheid, en startte in 2019 onder Minister Jambon een eerste operatie – de zogenaamde “loon-correctie” waarbij de weddeschalen gelijk zouden worden geschakeld met het openbaar ambt. Logischerwijze werd er prioriteit gegeven aan de kaders die het meest benadeeld waren t.o.v. van andere beroepscategorieën.

Alle partijen rond de tafel waren er van overtuigd dat dit dan ook een eerste stap was.

Onder Minister Verlinden werd een sectoraal akkoord onderhandeld die in twee fases zou uitgevoerd worden. Een eerste luik werd in de tijd gespreid, en behelsde om en bij de 70 euro/netto per maand.

Een tweede fase zou onderhandeld worden in de eerste maanden van 2024. Deze fase werd echter nooit verder onderhandeld, waarbij de vertrouwensbreuk met de VIVALDI regering nog groter werd. Ook de andere kwantitatieve onderwerpen die werden onderhandeld kenden (nog) geen uitvoering.

Wij waren dan ook tevreden volgende passage te lezen in het huidige regeerakkoord:

“Onze politiediensten moeten zich gerespecteerd voelen. We starten dan ook opnieuw de onderhandelingen met de politievakbonden op zodat het tweede luik van het sectoraal akkoord voor de geïntegreerde politie kan afgesloten worden met als doel de politie te profileren als aantrekkelijke werkgever.

Binnen dit kwantitatieve kader dienen volgende zaken te gebeuren :

- Uitvoering van het tweede luik sectorale onderhandelingen 2020-2024;
- Een opwaardering van de loonschalen;
- Herziening en herwaardering van de gespecialiseerde functies;
- Aanpassing van het wegingssysteem Calog personeel;
- Conform het protocolakkoord, een kwantitatieve compensatie voor de eerstelijnsdiensten die niet kunnen genieten van de telewerkvergoeding.

De loonschalen en het statuut dienen in de volgende regeerperiode opgewaardeerd te worden om ervoor te zorgen dat de geïntegreerde politie (opnieuw) een aantrekkelijke werkgever wordt.

Het pensioendossier is één van de belangrijkste dossiers wat zorgt voor veel ongerustheid en onzekerheid .

VSOA Politie heeft van in het begin benadrukt dat het noodzakelijk is om een tekst te maken die in een regeling “en regime” voorziet. De belangrijkste reden waarom VSOA Politie niet akkoord gegaan is met de huidige NAVAP regeling, was net omwille van de ingebouwde onzekerheid in het Koninklijk Besluit.

Bovendien worden de verworven rechten grotendeels niet gerespecteerd. Daardoor voelen de politiemensen zich miskend en (alweer) bij de neus genomen.

Wij dringen dan ook aan om :

- **Rekening te houden met de verworven rechten (voor het arrest) van de huidige personeelsleden;**
- **Te voorzien in een “en regime” De NAVAP regeling;**
- **De reeds opgebouwde rechten zoals verhogingscoëfficiënt en tantièmes te respecteren;**
- **Een specifieke regeling “zwaar beroep” uit te werken.**

04 Verdere aanpak van geweld tegen politie

De voorbije tien jaar steeg het aantal geweldsdelicten tegen politieambtenaren niet alleen maar werd het geweld ook steeds drierster.

VSOA Politie is van mening dat het tijd is om dit probleem, dat nog steeds als een taboe wordt beschouwd, aan te pakken door het - samen met alle betrokken partijen - in een globaal plan en protocol te gieten.

Het globaal plan dient de rechtstreekse gevolgen maximaal te voorkomen, alsook de onrechtstreekse schadelijke gevolgen uit de wereld te helpen, zoals (het gevoel van) gebrek aan steun die de slachtoffers te vaak dienen te ervaren.



© K. Vanbesien

© Photo: Kim Vanbesien

Verdere aanpak van geweld tegen politie

04

- Dit plan dient te voorzien in een beleidsvorming en uitvoering van politiewerk waar zoveel mogelijk wordt geprobeerd geweld tegen politieambtenaren te voorkomen;
- De politieambtenaar wordt op een eenduidige wijze ondersteund, zorg en nazorg aangeboden en begeleid. Het slachtoffer mag daarbij geen tweede maal slachtoffer worden. Daarvoor dient het globaal plan interne procedures te bevatten zodat alle rechten van de slachtoffers worden gerespecteerd;
- Er dient een toezicht te worden georganiseerd op de toepassing van alle bestaande wetteksten en de principes van de verschillende omzendbrieven zodat de ondersteuning van het slachtoffer wordt gegarandeerd;
- Er dient een blijvende monitoring, toezicht en opvolging van de cijfers en principes (o.a. m.b.t. seponering) van de COL 10/2017 te worden georganiseerd;
- Potentiële daders dienen afgeschrikt te worden door niet alleen de straffen te verzwaren maar door effectieve straffen op te leggen, in welke vorm dan ook, straffen die de daders werkelijk voelen. Een lik op stuk beleid!
- Er dient een betere regeling uitgewerkt te worden dat in het kader van genoodzaakt geweld door de politie, de politieambtenaar behandeld wordt als slachtoffer.

05

Besluit

Wil men de geïntegreerde politie opnieuw attractief maken, dan dient er werk gemaakt te worden van een attractief statuut met respect voor verworven rechten, een betere verloning en een voldoende juridische en psychosociale bescherming.

Wij nodigen de overheid uit om daar snel werk van te maken!



Vincent **HOUSSIN**
Nationaal ondervoorzitter



Vincent **GILLES**
Nationaal voorzitter

